

Le plan de leadership de club : s'adapter ou périr

Leigh Higinbotham
Ancien gouverneur de district

« Changement » ! Un mot de plus en plus récurrent, car nous vivons véritablement dans une époque marquée par le changement. J'ai passé une bonne partie de ma carrière à essayer d'introduire des changements au sein de grandes entreprises. Cette expérience m'a donné l'occasion de constater que les organisations qui embrassent le changement sont plus enclines à prospérer et que celles qui l'évitent, et ne s'adaptent pas, s'engagent vers un avenir sombre.

Une célèbre école internationale de commerce récompense ses étudiants avec un presse-papier en bronze représentant un dinosaure et portant l'inscription « Adapt or Perish » (S'adapter ou périr). Un rappel que leur organisation doit sans cesse évoluer pour rester pertinente.

Pour le Rotary, notre défi est le suivant : allons-nous nous adapter aux mutations qui prennent place dans nos sociétés ou deviendrons-nous un autre dinosaure ?

Comme le suggère la devise, tout réside dans la faculté d'adaptation et le développement d'approches nouvelles. En d'autres termes, innover ou périr. À ce propos, Winston Churchill a déclaré : « Le changement est le prix à payer pour survivre. »

Beaucoup a été dit sur les changements fondamentaux qui prennent place dans notre société en ce début de 21^{ème} siècle. Toutes les nations du monde connaissent des mutations de leurs structures politiques, économiques et sociales. Nous sommes, au quotidien, bombardés d'informations. Que ce soit au travers des médias, des publicitaires ou d'Internet, la somme d'informations disponibles est impressionnante. Nous passons de l'ère de l'information à l'ère de la connaissance caractérisée par le changement perpétuel. Cette ère nouvelle va nous apporter une vague de changements continus sur un cycle de temps qui s'accélère. Considérez ces quelques chiffres :

- Tous les deux ou trois ans, la base des connaissances double.
- Chaque jour, 7 000 articles scientifiques et techniques sont publiés.
- En fin d'études, les lycéens auront été exposés à plus d'informations que leurs grands-parents ne l'ont été dans toute leur vie.
- Les trois prochaines décennies connaîtront autant de changements qu'au cours des trois derniers siècles.
- Le Rotary est touché par ce changement sociétal auquel nous devons faire face.

C'est ce contexte qui a motivé le Rotary International à développer un plan de vision et de stratégie pour guider notre organisation vers son deuxième siècle de service.

Un Plan de leadership de club a également été lancé pour appuyer cette initiative à l'échelle des clubs. Extension du Plan de leadership de district, il est vital à la stabilité, à la croissance et au succès de notre organisation. Il donne aux clubs les techniques de leadership et une structure administrative qui guident leurs activités.

Malheureusement, j'entends souvent ce plan décrit comme une nouvelle structure de comités de club qui remplacerait les quatre Avenues de Service, ce qui n'est pas le but recherché. Les quatre Avenues de Service continuent d'être le pilier philosophique du Rotary. Le Plan de leadership de club

(ou PLC) est bien plus qu'une nouvelle structure de commissions. Si les clubs le souhaitent, ils peuvent conserver leur structure actuelle tout en mettant en œuvre le plan.

Le PLC trouve son objet dans neuf processus critiques, qui renforcent le Rotary à l'échelle du club en apportant les éléments suivants :

- Une continuité des projets et du processus de prise de décisions
- Un consensus pour la prise de décisions et l'établissement d'objectifs
- Un équilibre entre les activités caritatives et les activités d'amitié
- L'entrée d'un plus grand nombre de dirigeants de club correctement formés
- La participation active attendue de chaque membre
- Des possibilités permanentes de formation pour tous les membres
- Un plan de relève pour les dirigeants de clubs

Le PLC permet à chaque club de développer sa propre personnalité. Les neuf étapes sont importantes pour assurer le bon fonctionnement du club. Je suis certain que vous utilisez ces mêmes processus fondamentaux de leadership dans votre vie professionnelle. C'est à chaque club de développer ces catégories comme il l'entend. Cette souplesse permet au Plan de leadership de club d'être adopté dans l'ensemble du monde rotarien. Il est fondé sur les meilleures pratiques utilisées par les clubs les plus prospères depuis la fondation du Rotary.

Nous nous situons actuellement à un point intéressant de l'adoption du PLC. De nombreux clubs ont connaissance de ce plan, beaucoup l'ont mis en place, mais il en reste encore un grand nombre qui n'ont même pas encore envisagé de l'utiliser. J'invite tous les clubs qui l'ont adopté à le revoir et à l'améliorer chaque année. C'est un processus continu.

J'entends souvent des clubs me dire qu'ils ont une perte nette de un ou deux membres par an, et qu'ils périssent en silence. Leurs dirigeants sont souvent des hommes et femmes accomplis dans leur sphère professionnelle, de par leurs compétences et leur perspicacité. Si leur activité chutait à ce rythme, ne pensez-vous pas qu'ils reconsidèreraient leur stratégie et leurs processus critiques, et qu'ils en vérifieraient la pertinence ? Étonnant que nous recherchions des hommes et des femmes d'affaires aguerris pour nos clubs, mais que nous ne les encourageons pas à appliquer leurs compétences à la direction des clubs. Par trop souvent l'attitude est celle qui consiste à dire : « Nous avons toujours fait les choses de cette façon. »

Au cours des 12 dernières années, le Rotary a déployé maints efforts pour attirer et conserver ses membres. Nous avons réussi à intégrer un grand nombre de nouveaux Rotariens, mais nous en perdons également beaucoup la première année. Pourquoi ne sommes-nous pas capables de les retenir ? Je crois que la qualité des dirigeants de club a un impact notable. Des leaders efficaces influent sur l'atmosphère des réunions de club ; ils fixent la direction, définissent les objectifs et célèbrent les succès.

Voici un exemple. Un jeune homme brillant, d'une trentaine d'années, vient de rejoindre le Rotary. Il me dit ne pas être satisfait de son adhésion. Il cherche des occasions de développer ses compétences de leader, de se constituer un réseau, de recevoir des conseils et, oui, de participer à des actions qui vont améliorer notre monde. Nous ne répondons pas à ses attentes. Va-t-il rester ? Je l'espère, car il possède les qualités et l'énergie pour devenir un remarquable leader rotarien ! Mais si nous ne lui apportons pas les éléments qu'il recherche, en échange de son temps et de son engagement, il partira.

L'avenir de notre grande organisation est entre les mains de ceux qui dirigent nos clubs : vos présidents élus. Les compétences requises sont disponibles parmi nos membres. Nous devons mettre en place des processus qui garantissent l'utilisation de ces compétences au service du développement de nos clubs. C'est pour cette raison que le Plan de leadership du club a été créé.

En tant que dirigeants de district, il vous incombe de gérer efficacement vos clubs pendant l'année à venir. Le thème du Président élu D.K. Lee est *Nourrir leurs rêves*. L'une des façons de soutenir ce thème est d'encourager les clubs de votre district à mettre ce plan en œuvre.

En tant que gouverneurs élus, il est de votre responsabilité de communiquer les meilleures pratiques de leadership et de les soutenir. Nous avons tous les outils nécessaires. Nous avons désormais besoin que vous nous aidiez à appuyer cette mise en place. Je vous invite à relever le défi et à faire du PLC un sujet prioritaire lors de votre Séminaire de formation des présidents-élus et d'encourager, personnellement, son utilisation par les dirigeants des clubs de votre district. Votre leadership en la matière pourrait produire une lignée de clubs solides et performants avec une croissance de l'effectif et un meilleur taux de rétention.

Le changement organisationnel n'est pas simple. Il exige patience et persévérance, mais il est essentiel à notre survie. N'oublions jamais l'expérience du dinosaure — s'adapter ou périr.